ACTA N° 02

FECHA: 21 de julio de 2026

HORA: 3:00- 6:00 pm

LUGAR: JARDIN INFANTIL FANA

ASISTENTES: Responsable del jardín y Profesional API Lina Paola Ibarguen Hinojosa

ORDEN DEL DÍA: Retroalimentación de desempeño Jardín Infantil Cofinanciado FANA

DESARROLLO:

Objetivo
Realizar la retroalimentación de la evaluación de desempeño correspondiente al período evaluado, establecer acciones de mejora y dejar constancia de los aspectos que respaldan la continuidad de la colaboradora en el nuevo contrato.

Una vez revisados los resultados de la evaluación de desempeño, se evidencia que la colaboradora demuestra un adecuado cumplimiento de las funciones propias del cargo, reflejando compromiso con la atención integral a la primera infancia y el cumplimiento de los lineamientos institucionales.
Se destacan fortalezas como el respeto por los niños y niñas, el manejo adecuado de la información institucional, la disposición para recibir orientaciones, el cuidado de los recursos asignados, la asistencia y puntualidad, así como el cumplimiento de las actividades propias de su labor.
Aunque algunos criterios fueron valorados como "Frecuentemente", estos no afectan de manera significativa su desempeño general y representan oportunidades de fortalecimiento para continuar mejorando la calidad de su gestión.

Justificación para la continuidad de la contratación
Con base en los resultados obtenidos, se recomienda la continuidad de la contratación de la docente para el nuevo período contractual, considerando que:

- Cumple de manera satisfactoria las funciones asignadas.
- Mantiene un trato respetuoso con los niños, las familias y el equipo de trabajo.

- Demuestra compromiso con los objetivos institucionales.
- Atiende las orientaciones dadas por sus superiores y participa en los procesos institucionales.
- Evidencia disposición para mejorar continuamente y fortalecer su desempeño.
- Su labor aporta al cumplimiento de los objetivos del Jardín Infantil y a la calidad del servicio brindado.

En constancia de lo anterior firman:

Nombres y Apellidos	Cargo o Tipo de vinculación	Dependencia	Firma
Rubiela Marcela Hernandez	Responsable del Jardin	LI FANA	
Lina Tbargüen	Profesional API	JF Fana	

Anexos: _____

Elaboró: _____

EVALUACIÓN DESEMPEÑO

RF-32-V5 | PAG 1 DE 2

EMPLEADO	Lina Paola Ibargüen Hinojosa
CARGO:	Profesional en atención a Primera Inf.
AREA	Jardín Infantil

A continuación encontrará el formato que deberá diligenciar y consignar allí el resultado de la evaluación de los factores de desempeño, también hallará la escala que le permitirá establecer el grado de cumplimiento en términos cuantitativos y cualitativos. Recuerde que este es un proceso objetivo, basado en comportamientos observables. Y al final debe hacer una retroalimentación al empleado evaluado teniendo su respectiva autoevaluación.

Marque con una X según el porcentaje de cumplimiento.

		Siempre	Frecuentemente	Rara vez	Nunca
1	Hace un esfuerzo activo por promover las metas de la organización y respeta las ordenes de sus superiores.		X		
2	Demuestra sentido de pertenencia en todas sus actuaciones.	X			
3	Se caracteriza por ser reservado, discreto y no divulga información laboral y/o de los casos de los usuarios (Niños, Mujeres gestantes, Padres adoptantes, Comunidad).	X			
4	Evita involucrarse en temas que contienen información que no esta relacionada con su labor.	X			
5	Se caracteriza por no indagar sobre asuntos que no son de su competencia y que no los necesita para desarrollar su tarea.	X			
6	Organiza y guarda de forma adecuada la información a su cuidado, teniendo en cuenta las normas legales y de la Institución.		X		
7	Mantiene clara comunicación con los usuarios y con los compañeros de trabajo.		X		
8	Respeta a los niños, no utiliza lenguaje fuerte, conductas y/o gestos inadecuados con ellos	X			
9	Posee un trato cordial y amable con los compañeros de trabajo.		X		
10	Participa con gusto, apoya las decisiones del grupo, hace parte de el.		X		
11	Habla en forma positiva de los miembros del grupo.		X		
12	Facilita la labor de sus superiores y compañeros de trabajo.	X			
13	Da respuesta oportuna a las necesidades de los Usuarios (Niños, Mujeres gestantes, Padres adoptantes, Comunidad).	X			
14	Cumple a tiempo las tareas asignadas a su cargo.		X		
15	Cumple con calidad las tareas asignadas a su cargo.		X		
16	Asiste todos los días y puntualmente al trabajo.	X			
17	Tiene cuidado con los implementos del servicio y con el manejo de los equipos.	X			
18	Usa el uniforme completo y lo mantiene limpio y en orden.	X			
19	Es innovador y propositivo para temas con la poblacion y compañeros		X		
20	Se muestra disponible y reflexivo ante las retroalimentaciones	X			

RESULTADO FINAL:

COMPETENCIAS		*RESULTADO*
Compromiso con la Organización	*(1-2)*	
Comunicación y manejo de la información	*(3-9)*	
Trabajo en equipo	*(10-12)*	
Cumplimiento	*(13-18)*	

RESULTADO RETROALIMENTACIÓN:

PLAN DE ACCION:

ACTIVIDAD / META	OBJETIVO	FECHA CUMPLIMIENTO

EVALUADOR: Jodivia Maradiaga H		
CARGO: Responsable del jardin		
FECHA: 21/07/2026	FIRMA EVALUADOR	FIRMA EMPLEADO